

**ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ
СФОРМИРОВАТЬ ПОЗИТИВНУЮ
КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА**



**(через продвижение Концепции
«нулевого травматизма» и
повышение эффективности
контроля)**

**ГОМЕЛЬСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ**

По области 2022/2021г.

Погибших 18/20; тяж. исход 67/78

7 погибших работали в АПК!

5 человек погибли в алкогольном состоянии ;



Указ № 420 «О внесении изменений и дополнений в Директиву №1 Президента Республики Беларусь»

Основными причинами происшествий, повлекших гибель людей, являются безответственное отношение граждан к личной безопасности, а также невыполнение руководителями организаций своих обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований пожарной и промышленной безопасности, производственно-технологической дисциплины и недостаточный контроль со стороны руководителей государственных органов за деятельностью подчиненных организаций.

Органами государственного надзора, профессиональными союзами вскрываются многочисленные факты несоблюдения элементарных норм охраны труда, исполнительской и трудовой дисциплины.

**ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СФОРМИРОВАТЬ
ПОЗИТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА**

1) МЕТОД УБЕЖДЕНИЯ -

**ФОРМИРОВАНИЯ ПОЗИТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ОХРАНЫ ТРУДА
ЧЕРЕЗ ПРОДВИЖЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ «НУЛЕВОГО
ТРАВМАТИЗМА»**

2) МЕТОД ПРИНУЖДЕНИЯ -

**ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И
ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЯ**

ПОЛИТИКА

в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

Общей целью в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой **деятельности** **через концепцию «нулевого травматизма».**

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ



Рассказывая о глобальной миссии новой концепции, генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст

Конколевски в одном из своих выступлений подчеркнул:

«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы».

Чтобы обеспечить это беспорное право, эксперты разработали 7 золотых принципов, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда на любом предприятии в любой стране.

Важнейшие правила таковы:



1

Стать лидером по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.



2

Выявлять угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.



3

Определить приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.



4

Построить полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.



5

Сделать рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.



6

Повышать профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.



7

Ориентироваться на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СФОРМИРОВАТЬ ПОЗИТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА

1-й шаг. Начало взаимодействия

**Инициатива «сверху»: регулярное
обсуждение вопросов ОТ в ходе
планерок, совещаний, собраний
коллектива***

*** 1-е правило концепции «Нулевой травматизм»:
«Стать лидером – показать приверженность
принципам».**

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СФОРМИРОВАТЬ ПОЗИТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА

2-й шаг. Продолжение взаимодействия. Совместное выявление проблем

Подсказки о проблемах «снизу»:

личные беседы с работниками

установка ящиков для обращений

**создание ящика электронной почты
или группы в соцсетях**

анкетирование

**собрания трудового коллектива /
профсоюзные собрания и т. д.**

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СФОРМИРОВАТЬ ПОЗИТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА

3-й шаг. Поиск вариантов решений

С точки зрения заинтересованности важно, чтобы члены коллектива могли не только обозначить проблемы, но и сами предложить варианты их решения

Каналы обратной связи:

личные беседы, ящики для обращений, электронная почта, группы в соцсетях, анкеты, собрания.

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СФОРМИРОВАТЬ ПОЗИТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА

4-й шаг. Распространение информации о решениях

**В любом случае информацию о решениях
необходимо донести до коллектива**

Каналы связи:

**размещение информации на доске объявлений,
сайт организации, рассылка по электронной
почте и соцсетям, собрания.**

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СФОРМИРОВАТЬ
ПОЗИТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА

РЕГУЛЯРНОСТЬ =

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ =

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СФОРМИРОВАТЬ ПОЗИТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ОХРАНЫ ТРУДА

5-й шаг. Распространение информации по ОТ

Листок новостей – что сделано в организации за определенный период

Брошюры с краткими выдержками из инструкций (объем – 1–2 стр.)

Памятки об опасных факторах на рабочих местах (т. ч. плакаты)

Статистическая информация о травматизме

Информация о НС по аналогичным профессиям в других организациях

Информационные письма Департамента госинспекции труда

Распространение картинок, фото, роликов (эл. почта, соцсети)

Ответы на вопросы по практике применения законодательства

Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях

(пост. Министерства труда и соц. защиты Республики Беларусь
от 15 .05.2020г. № 51)

Контроль осуществляется:

1. Руководителем организации или его заместителем

**2. Должностными лицами. Периодический контроль
(с участием профсоюзов)**

3. Работниками службы охраны труда

4. Членами комиссии по охране труда

5. Общественный (самостоятельный) контроль профсоюзным комитетом

(Указ Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»)

ПОЛИТИКА

в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

Повышение роли общественных инспекторов с целью эффективности общественного контроля за соблюдением производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности.

Реализация идеи о том, что безопасность труда на каждом рабочем месте и на предприятии в целом – дело всех и каждого.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

23 июня 2008г. № 356-3

Об охране труда

ПРИНЯТ ПАЛАТОЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ 14 мая 2008 года

ОДОБРЕН СОВЕТОМ РЕСПУБЛИКИ 4 июня 2008 года

Статья 24. КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В организации по инициативе нанимателя и (или) по инициативе профсоюза может создаваться комиссия по охране труда.

В ее состав на паритетной основе входят представители нанимателя и профсоюза.

Комиссия по охране труда участвует в разработке системы управления охраной труда, раздела об охране труда коллективного договора, соглашения, плана мероприятий по охране труда, **в совместных действиях нанимателя и работников** по обеспечению требований по **охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также в проведении проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информировании работников об их результатах.**

Система участия профсоюзов контроле на предприятии

Участвует в разработке СУОТ, раздела об охране труда коллективного договора, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда

На предприятии в соответствии со ст. 24 Закона «Об охране труда» формируется комиссия по охране труда из представителей нанимателя и профсоюза

Председатель профкома входит в состав Комиссии по профилактике недопущения пьянства

Участвует в совместных действиях по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного травматизма, а также в проведении проверок состояния условий труда

Председатель профкома и общественные инспекторы осуществляют общественный контроль

Самостоятельно согласно плана профкома

Участвуют в периодическом контроле совместно с должностными лицами нанимателя
с записью нарушений в журнал контроля

Участвуют в аудите СУОТ

При выявлении нарушений может выдавать рекомендации по их устранению

При невыполнении нанимателем рекомендаций, обращается в техническую инспекцию труда ФПБ

Техническая инспекция ФПБ назначает проверку и выдает представление по устранению нарушений законодательства об охране труда нанимателю.

При невыполнении, обращается в прокуратуру



Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации и общественного контроля

(С учетом требований СТБ ISO 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования», Концепции «нулевого травматизма»)

(Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2019 № 108 и Рекомендации Гомельского областного объединения профсоюзов)



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

СОЛИДАРНОСТЬ, ТРУД, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

1PROF.BY



РАБОТАЙ ТАК,

ЧТОБ У НИХ БЫЛО МЕНЬШЕ РАБОТЫ!