

Государственное учреждение образования  
“Средняя школа № 7 г. Калинковичи”

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2  
в коллективный договор на 2022-2025 годы  
ГУО “Средняя школа № 7 г. Калинковичи”

Одобрено и подписано  
на собрании протокол № 1 от 26.01.2024 г.

Зарегистрировано в Калинковичском  
райисполкоме \_\_\_\_\_ 2024 года №  
\_\_\_\_\_

г. Калинковичи 2024 г.

Изменения и дополнения №2  
в коллективный договор  
государственного учреждения образования  
«Средняя школа № 7 г. Калинковичи»  
на 2022-2025 годы

1. Пункт 18.11 коллективного договора изложить в новой редакции:  
«Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя».

2. **Раздел III «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»**  
дополнить подпунктом следующего содержания:

«21.21. При прохождении диспансеризации работникам (в каникулярное время) гарантируется право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы, должности служащего и среднего заработка по месту работы в зависимости от возраста:

- не достигшие возраста 40 лет-один день раз в три года;
- достигшие возраста 40 лет-один день раз в год;
- достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста-два дня один раз в год.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления. Конкретный день(дни) освобождения от работы необходимо согласовать с нанимателем. Наниматель не вправе отказать работнику в предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации.

Работник обязан предоставить нанимателю документ, подтверждающие прохождение ими диспансеризацию, по форме установленной Министерством здравоохранения. (ст.103.ч.5 ТК).»

3. Положение о премировании работников учреждения образования читать в новой редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников учреждения образования**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18

января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» со всеми изменениями и дополнениями).

1.2. Премирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования работников учреждения образования, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения, в том числе и совместителей.

1.3. Источниками средств для премирования являются:

- бюджетные плановые объёмы средств, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения с учётом нагрузки);
- средства, получаемые от осуществления приносящей деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
- средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;
- неиспользованные плановые объёмы средств (направляются на дополнительное премирование работников).

## 2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников учреждения образования производится ежемесячно в соответствии с их личным вкладом в общие результаты труда.

2.2. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа по отделу образования, по согласованию с районным комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Премия работников учреждения образования состоит из базового размера премии и дополнительного размера премии, который устанавливается по показателям. Базовый размер премии является обязательной величиной для каждого работника, который устанавливается в 5% отношении от 20% суммы окладов работников, выделяемые на премирование работников с учётом нагрузки.

2.4. Базовая премия начисляется за фактически отработанное время по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы в учреждении.

2.5. Базовая премия не начисляется за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых отпусков;
- социальных отпусков;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2.7. Работникам учреждения образования, вновь принятым на работу,

проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, Базовый размер премии начисляется за фактически отработанное время.

### 3. Премирование по показателям

3.1. На дополнительное премирование направляются 15% планового объема средств, предусмотренного на дополнительное премирование, и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

3.2. Дополнительное премирование работников производится по показателям при наличии минимум одного рабочего дня в месяц по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы в учреждении.

3.3. Условия и размеры премирования работников по показателям устанавливаются в абсолютных величинах (рублях):

#### 3.1.1. для заместителей руководителя учреждения:

3.1.1.1	высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.1.2	качественное выполнение планов работы учреждения образования	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.3	создание условий для творческого труда педагогов, учащихся, обслуживающего персонала	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.4	оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.5	подготовка и проведение педсоветов, семинаров, конференции	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.6	совершенствование образовательного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.7	подготовка и участие в массовых мероприятиях с педагогами и учащимися	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.8	активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.9	рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.1.10	соблюдение норм служебной и профессиональной этики	<i>от 10 до 45 рублей включительно</i>
3.1.1.11	обеспечение сохранности государственного имущества	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.1.12	обеспечение условий для надлежащего	<i>от 10 до 80 рублей</i>

	содержания помещений, зданий, сооружений	<i>включительно</i>
3.1.1.13	обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.1.14	проявление творческого подхода при выполнении поручений	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.1.15	выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.1.16	внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.1.17	пропаганда педагогического опыта	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>

### 3.1.2. для педагогических работников и специалистов:

3.1.2.1	за активное участие в методической работе	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.2.2	за подготовку победителей III этапа республиканской олимпиады для учащихся 8-11 классов, областной олимпиады для учащихся 4-9 классов (ежемесячно в течение года)	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>
3.1.2.3	за подготовку победителей заключительного этапа республиканской олимпиады по учебным предметам (ежемесячно в течение года)	<i>от 80 до 190 рублей включительно</i>
3.1.2.4	обеспечение функционирования предметного кабинета	<i>от 10 до 45 рублей включительно</i>
3.1.2.5	результативное участие в интеллектуальных, творческих, спортивных мероприятиях	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.2.6	разработка, внедрение и использование современных технологий	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.2.7	подготовка кабинетов к новому учебному году	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.2.8	обеспечение сохранности закрепленных материальных ценностей	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.2.9	экономия материальных и энергетических ресурсов	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.2.10	распространение передового педагогического опыта	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.2.11	руководителям школьных и районных методических объединений (в зависимости от объёма выполненных работ)	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
3.1.2.12	достижение высоких результатов по итогам года (с учётом рейтинга)	<i>от 130 до 230 рублей включительно</i>

3.1.2.13	разработка и участие в реализации инновационного проекта			<i>от 20 до 90 рублей включительно</i>
3.1.2.14	проведение открытых учебных занятий и воспитательных мероприятий в рамках методических (предметных) недель в учреждении образования			<i>от 10 до 50 рублей включительно</i>
3.1.2.15	достижение призовых мест в олимпиадах по учебным предметам, круглогодичной спартакиаде школьников			
	1 место Диплом 1ст.	2 место Диплом ст.	3 место Диплом 3ст.	
УО	<i>50 рублей включительно</i>	<i>40 рублей включительно</i>	<i>30 рублей включительно</i>	
Район	<i>140 рублей включительно</i>	<i>120 рублей включительно</i>	<i>100 рублей включительно</i>	
Область	<i>210 рублей включительно</i>	<i>190 рублей включительно</i>	<i>170 рублей включительно</i>	
Республика	<i>320 рублей включительно</i>	<i>280 рублей включительно</i>	<i>230 рублей включительно</i>	
Между-нар.	<i>460 рублей включительно</i>	<i>370 рублей включительно</i>	<i>340 рублей включительно</i>	
3.1.2.16	участие в различных интеллектуальных (предметных) конкурсах, конкурсах творческих и исследовательских работ (сочинение, ЭССЕ и др.)			
	УО			<i>от 5 до 20 рублей включительно</i>
	Район			<i>от 5 до 30 рублей включительно</i>
	Область			<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
	Республика			<i>от 10 до 45 рублей включительно</i>
	Междунар.			<i>от 10 до 50 рублей включительно</i>
3.1.2.17	достижение высоких результатов в различных интеллектуальных (предметных) конкурсах, конкурсах творческих и исследовательских работ (сочинение, ЭССЕ и др.)			
	1 место Диплом 1ст.	2 место Диплом 2 ст.	3 место Диплом 3ст.	
УО	<i>35 рублей включительно</i>	<i>30 рублей включительно</i>	<i>20 рублей включительно</i>	
Район	<i>50 рублей включительно</i>	<i>45 рублей включительно</i>	<i>40 рублей включительно</i>	
Область	<i>90 рублей включительно</i>	<i>85 рублей включительно</i>	<i>70 рублей включительно</i>	

Республика	115 рублей включительно	110 рублей включительно	95 рублей включительно	
Международ.	140 рублей включительно	130 рублей включительно	120 рублей включительно	
3.1.2.18	достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие школы, ее структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять образовательный процесс, добиться улучшения конечных результатов хозяйственной деятельности			от 30 до 130 рублей включительно
3.1.2.19	достижения учащимися лучших результатов, призовых мест в спортивных соревнованиях			
	1 место	2 место	3 место	
УО	30 рублей включительно	25 рублей включительно	20 рублей включительно	
Район	45 рублей включительно	40 рублей включительно	35 рублей включительно	
Зональн.	60 рублей включительно	50 рублей включительно	45 рублей включительно	
Область	70 рублей включительно	65 рублей включительно	60 рублей включительно	
Республика	90 рублей включительно	80 рублей включительно	70 рублей включительно	
Международ.	115 рублей включительно	110 рублей включительно	95 рублей включительно	
3.1.2.20	оказание платных услуг (одна группа)			от 5 до 20 рублей включительно
3.1.2.21	Организация тематических экскурсионных поездок			
	Район			от 10 до 30 рублей включительно
	Область			от 10 до 50 рублей включительно
	Республика			от 20 до 70 рублей включительно
3.1.2.22	представление и распространение передового педагогического опыта			
УО				от 10 до 50 рублей включительно
Район				от 20 до 60 рублей включительно
Область				от 20 до 70 рублей включительно
Республика				от 30 до 95 рублей включительно

лика				
Между-нар.				<i>от 30 до 120 рублей включительно</i>
3.1.2.23	перепись детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования (два раза в год: август, январь)			<i>от 10 до 50 рублей включительно</i>

3.2 Показатели установления премии за выполнение особо важных (срочных) работ для заместителей руководителя, специалистов и педагогических работников:

3.2.1	организация предметных конкурсов «Буслик», «Русский медвежонок», «Кенгуру» и др.(в зависимости от количества участников)	<i>от 10 до 50 рублей включительно</i>
3.2.2	библиотекарю за работу с библиотечным фондом (август, сентябрь)	<i>от 80 до 190 рублей включительно</i>
3.2.3	личное участие работников в работе добровольной народной дружины	<i>от 10 до 30 рублей включительно</i>
3.2.4	командиру добровольной народной дружины	<i>от 10 до 50 рублей включительно</i>
3.2.5	личное участие работников в спортивных соревнованиях, конкурсах художественной самодеятельности	<i>от 10 до 50 рублей включительно</i>
3.2.6	членам аттестационной комиссии, совета школы, профсоюзного комитета (ежемесячно в зависимости от объема выполненных работ)	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
3.2.7	члену аттестационной комиссии, ответственному за делопроизводство	<i>от 20 до 70 рублей включительно</i>
3.2.8	работникам школы, принимающим участие в уголовно-процессуальных заседаниях (ежемесячно)	<i>от 5 до 20 рублей включительно</i>
3.2.9	ответственному за сдачу сведений об отсутствующих учащихся (ежемесячно)	<i>от 10 до 30 рублей включительно</i>
3.2.10	секретарю педагогического совета, совета школы, аттестационной комиссии, попечительского совета, совета по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, общешкольных собраний, группы психолога – педагогического сопровождения (в зависимости от объема выполненных работ)	<i>от 10 до 30 рублей включительно</i>
3.2.11	воспитателям, работающим с детьми с ОПФР	<i>от 10 до 45 рублей</i>

	(ежемесячно)	<i>включительно</i>
3.2.12	участие в общественной работе в интересах коллектива (в зависимости от величины выполненной работы и личного участия)	<i>от 20 до 70 рублей включительно</i>
3.2.13	ведение учета материальных ценностей (один раз в год)	<i>от 130 до 230 рублей включительно</i>
3.2.14	участие в хозрасчетных семинарах	<i>от 20 до 130 рублей включительно</i>
3.2.15	выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	<i>от 130 до 230 рублей включительно</i>
3.2.16	выполнение индивидуальных поручений директора, заместителей директора, связанных с повышением качества образовательного процесса	<i>от 130 до 230 рублей включительно</i>
3.2.17	ответственному за составление и регулирование расписания учебных занятий	<i>от 130 до 230 рублей включительно</i>
3.2.18	специалисту по осуществлению внутреннего контроля за обработкой персональных данных	<i>от 30 до 140 рублей включительно</i>
3.2.19	результативность участия выпускников учреждения в ЦТ (90 баллов и выше) (на кол-во уч-ся)	<i>от 20 до 70 рублей включительно</i>
3.2.20	обеспечение работы спортивного зала в шестой школьный день	<i>от 10 до 30 рублей включительно</i>

### 3.1.3. для иных работников:

3.1.3.1	проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.3.2	обеспечение бесперебойной работы вверенного оборудования	<i>от 10 до 45 рублей включительно</i>
3.1.3.3	образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования	<i>от 10 до 45 рублей включительно</i>
3.1.3.4	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	<i>от 10 до 45 рублей включительно</i>
3.1.3.5	качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.3.6	экономия ресурсов	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
3.1.3.7	выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>

3.1.3.8	своевременное обеспечение учащихся учебными пособиями, работа по сохранности книжного фонда	<i>от 10 до 80 рублей включительно</i>
---------	---	--

3.4 Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда за текущий месяц, направляются на выплату премий в месяце, следующим за отчетным периодом, а в конце финансового года в текущем месяце (декабрь) работникам, достигшим наилучших результатов в работе, и устанавливаются в абсолютных величинах (рублях) по показателям:

3.4.1	за постоянное повышение профессионального мастерства	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.2	за выполнение работником более сложной и ответственной работы	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.3	за инициативу, творческий подход к решению стоящих задач, выполнению поручений повышенной сложности вышестоящих органов управления	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.4	за объем, сложность и напряженность исполняемых обязанностей по направлениям деятельности (проведение внеплановых срочных работ, потребовавших от исполнителей высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда, принятия самостоятельного решения и т.п. для выполнения поставленных задач)	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.5	за организацию работы в ходе проведения репетиционного централизованного экзамена и централизованных экзаменов	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.6	за осуществление наставничества	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.7	за проверку экзаменационных работ	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.8	за ведение электронных дневников, электронных журналов по итогам четверти	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>
3.4.9	за ведение образовательного блога	<i>от 30 до 80 рублей включительно</i>
3.4.10	за участие в учительско-родительском патруле	<i>от 30 до 80 рублей включительно</i>
3.4.11	за формирование информационно-	<i>от 20 до 50 рублей</i>

	методической базы по сопровождению образовательного процесса	<i>включительно</i>
3.4.12	за формирование и ведение баз данных	<i>от 30 до 100 рублей включительно</i>

3.5. Помимо премий за указанные выше показатели, могут выплачиваться единовременные премии.

3.6. Условия и размеры единовременного (разового) премирования работников организации.

3.6.1. Единовременное (разовое) премирование производится по итогам работы за месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы и устанавливается в абсолютных величинах (рублях). Единовременная (разовая) премия выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных дней в месяце.

3.6.2. Показатели единовременного (разового) премирования работников по итогам работы за месяц устанавливаются следующим образом.

3.6.2.1	работа по подготовке победителей олимпиад, научно–практических конференций, смотров–конкурсов, соревнований и других мероприятий	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>
3.6.2.2	эффективное участие в районных мероприятиях	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>
3.6.2.3	проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>
3.6.2.4	за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>
3.6.2.5	за участие в проведении вступительной кампании при приёме документов в учреждении образования, в учреждениях среднего-специального и высшего образования	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>

#### 4. Показатели снижения базовой премии

4.1	недобросовестное выполнение должностных обязанностей, подтвержденных результатами ведомственного контроля, других контролирующих органов	50%
4.2	нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения	50%
4.3	нарушение правил охраны труда и техники безопасности	50%
4.4	неисполнение в срок обязательств по коллективному договору	50%

Директор школы  
С.Г.Ходько

Председатель профкома  
А.А.Данилюк

4.5	нетактичное поведение с учащимися, родителями, коллегами	50%
4.6	случаи детского травматизма, произошедшие в учебное время	50%
4.7	нарушение требований нормативных документов, регулирующих образовательный процесс	50%
4.8	нарушение вопросов финансово-хозяйственной деятельности	50%

#### 5. Лишение базовой премии на 100% в случаях:

5.1	грубого нарушения правил внутреннего трудового распорядка
5.2	грубого нарушения правил охраны труда и техники безопасности невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденное результатами проверок в ходе осуществления контроля
5.3	халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб

6. Лишение работника премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом учреждения образования с указанием причин лишения премии. При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с профсоюзным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись. Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

7. Снижение или лишение базовой размера премии работника не исключает возможность его премирования по показателям.

4. «Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования» читать в новой редакции:

### «ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики

Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» со всеми изменениями и дополнениями).

1.2. Надбавка за высокие достижения в труде руководителям устанавливается ежемесячно по показателям при наличии минимум одного рабочего дня в месяц по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы в учреждении в абсолютных величинах (рублях).

1.3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе и совместителям.

1.4. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Для установления надбавки работникам за высокие достижения в труде в учреждении образования создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

1.6. Надбавка руководителю учреждения устанавливаются вышестоящим органом управления по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом на основании Положения, из средств учреждения.

1.7. Источник выплаты надбавки – средства в размере 15 процентов суммы окладов работников учреждения с учётом нагрузки.

## 2. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников

2.1. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения образования.

Обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявленными требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

2.2. Показатели установления надбавок за высокие достижения в труде:

2.2.1 для заместителей руководителя и специалистов:

2.2.1.1	участие в работе по методическому обеспечению	от 20 до 100
---------	---	--------------

	образовательного процесса, разработки учебных и методических пособий	<i>рублей включительно</i>
2.2.1.2	активное участие в методической работе	<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
2.2.1.3	применение инновационных подходов, форм и методов работы	<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
2.2.1.4	участие в работе по развитию и обновлению материально-технической базы учреждения	<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
2.2.1.5	обеспечение выполнения образовательных стандартов	<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
2.2.1.6	активная работа по развитию учреждения и творческому сотрудничеству с другими учреждениями	<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
2.2.1.7	достижения высоких результатов по итогам учебного года	<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>

#### 2.2.2. для педагогических работников и специалистов:

2.2.2.1	руководителям школьных и районных методических объединений (в зависимости от объёма выполненных работ)	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.2.2.2	достижение высоких результатов по итогам года (с учётом рейтинга)	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.2.2.3	разработка и участие в реализации инновационного проекта	<i>от 20 до 80 рублей включительно</i>
2.2.2.4	участие в конкурсах педагогического мастерства	
	в рамках учреждения образования	<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
	в районе	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
	в области	<i>от 250 до 350 рублей включительно</i>
	в республике	<i>от 350 до 450 рублей включительно</i>
	на международном уровне	<i>от 450 до 550 рублей включительно</i>
2.2.2.5	победа в конкурсах педагогического мастерства	

	в рамках учреждения образования			<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
	в районе			<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
	в области			<i>от 300 до 400 рублей включительно</i>
	в республике			<i>от 400 до 500 рублей включительно</i>
	на международном уровне			<i>от 500 до 600 рублей включительно</i>
2.2.2.6	проведение открытых учебных занятий и воспитательных мероприятий в рамках конкурсов педагогического мастерства, обмена опыта			
	в учреждении образования			<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
	в районе			<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
	в области			<i>от 20 до 100 рублей включительно</i>
	в республике			<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.2.2.7	проведение открытых учебных занятий и воспитательных мероприятий в рамках методических (предметных) недель в учреждении образования			<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.2.2.8	достижение призовых мест в олимпиадах по учебным предметам, круглогодичной спартакиаде школьников			
	1 место Диплом 1ст.	2 место Диплом 2 ст.	3 место Диплом 3ст.	
УО	<i>40 рублей включительно</i>	<i>35 рублей включительно</i>	<i>25 рублей включительно</i>	
Район	<i>120 рублей включительно</i>	<i>100 рублей включительно</i>	<i>80 рублей включительно</i>	
Область	<i>180 рублей включительно</i>	<i>160 рублей включительно</i>	<i>140 рублей включительно</i>	
Респуб-	<i>280 рублей включительно</i>	<i>240 рублей включительно</i>	<i>200 рублей включительно</i>	

Директор школы  
С.Г.Ходько

Председатель профкома  
А.А.Данилюк

лика				
Между-нар.	<i>400 рублей включительно</i>	<i>320 рублей включительно</i>	<i>300 рублей включительно</i>	
2.2.2.9	участие в различных интеллектуальных (предметных) конкурсах, конкурсах творческих и исследовательских работ (сочинение, ЭССЕ и др.)			
	УО			<i>от 5 до 10 рублей включительно</i>
	Район			<i>от 5 до 15 рублей включительно</i>
	Область			<i>от 10 до 25 рублей включительно</i>
	Республика			<i>от 10 до 35 рублей включительно</i>
	Международ.			<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.2.2.10	достижение высоких результатов в различных интеллектуальных (предметных) конкурсах, конкурсах творческих и исследовательских работ (сочинение, ЭССЕ и др.)			
	1 место Диплом 1ст.	2 место Диплом 2 ст.	3 место Диплом 3ст.	
УО	<i>20 рублей включительно</i>	<i>15 рублей включительно</i>	<i>10 рублей включительно</i>	
Район	<i>40 рублей включительно</i>	<i>35 рублей включительно</i>	<i>25 рублей включительно</i>	
Область	<i>80 рублей включительно</i>	<i>70 рублей включительно</i>	<i>60 рублей включительно</i>	
Республика	<i>100 рублей включительно</i>	<i>90 рублей включительно</i>	<i>80 рублей включительно</i>	
Между-нар.	<i>120 рублей включительно</i>	<i>110 рублей включительно</i>	<i>100 рублей включительно</i>	
2.2.2.11	достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие школы, ее структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять образовательный процесс, добиться улучшения конечных результатов хозяйственной деятельности			<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.2.2.12	достижения учащимися лучших результатов,			

	призовых мест в спортивных соревнованиях			
	1 место	2 место	3 место	
УО	25 рублей включительно	20 рублей включительно	15 рублей включительно	
Район	35 рублей включительно	30 рублей включительно	25 рублей включительно	
Зональн.	50 рублей включительно	45 рублей включительно	40 рублей включительно	
Область	60 рублей включительно	55 рублей включительно	50 рублей включительно	
Респуб- лика	80 рублей включительно	70 рублей включительно	60 рублей включительно	
Между- нар.	100 рублей включительно	90 рублей включительно	80 рублей включительно	
2.2.2.13	оказание платных услуг (одна группа)			от 5 до 15 рублей включительно
2.2.2.14	Организация тематических экскурсионных поездок			
	Район			от 10 до 25 рублей включительно
	Область			от 10 до 40 рублей включительно
	Республика			от 10 до 60 рублей включительно
2.2.2.15	представление и распространение передового педагогического опыта			
УО				от 10 до 40 рублей включительно
Район				от 10 до 50 рублей включительно
Область				от 10 до 60 рублей включительно
Респуб- лика				от 20 до 80 рублей включительно
Между- нар.				от 20 до 100 рублей включительно
2.2.2.16	перепись детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования (два раза в год: август, январь)			от 10 до 40 рублей включительно

2.3 Показатели установления надбавок за выполнение особо важных (срочных) работ для заместителей руководителя, специалистов и педагогических работников:

2.3.1	организация предметных конкурсов «Буслик», «Русский медвежонок», «Кенгуру» и др.(в зависимости от количества участников)	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.3.2	библиотекаря за работу с библиотечным фондом (август, сентябрь)	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.3.3	личное участие работников в работе добровольной народной дружины	<i>от 10 до 25 рублей включительно</i>
2.3.4	командиру добровольной народной дружины	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.3.5	личное участие работников в спортивных соревнованиях, конкурсах художественной самодеятельности	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.3.6	членам аттестационной комиссии, совета школы, профсоюзного комитета (ежемесячно в зависимости от объема выполненных работ)	<i>от 10 до 30 рублей включительно</i>
2.3.7	члену аттестационной комиссии, ответственному за делопроизводство	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.3.8	работникам школы, принимающим участие в уголовно-процессуальных заседаниях (ежемесячно)	<i>от 5 до 15 рублей включительно</i>
2.3.9	ответственному за сдачу сведений об отсутствующих учащихся (ежемесячно)	<i>от 10 до 25 рублей включительно</i>
2.3.10	секретарю педагогического совета, совета школы, аттестационной комиссии, попечительского совета, совета по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, общешкольных собраний, группы психолога – педагогического сопровождения (в зависимости от объема выполненных работ)	<i>от 10 до 25 рублей включительно</i>
2.3.11	воспитателям, работающим с детьми с ОПФР (ежемесячно)	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.3.12	за выполнение общественной нагрузки в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.3.13	участие в общественной работе в интересах	<i>от 10 до 60</i>

	коллектива (в зависимости от величины выполненной работы и личного участия)	<i>рублей включительно</i>
2.3.14	ведение учета материальных ценностей (один раз в год)	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.3.15	участие в хозрасчетных семинарах	<i>от 20 до 120 рублей включительно</i>
2.3.16	выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.3.17	выполнение индивидуальных поручений директора, заместителей директора, связанных с повышением качества образовательного процесса	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.3.18	ответственному за составление и регулирование расписания учебных занятий	<i>от 100 до 200 рублей включительно</i>
2.3.19	специалисту по осуществлению внутреннего контроля за обработкой персональных данных	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>
2.3.20	результативность участия выпускников учреждения в ЦТ (90 баллов и выше) (на кол-во уч-ся)	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.3.21	обеспечение работы спортивного зала в шестой школьный день	<i>от 10 до 25 рублей включительно</i>

2.4 Надбавка за высокие достижения в труде определяется работнику, которому поручаются задания повышенной сложности, выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда:

2.4.1	заместителю директора по учебной работе	<i>от 50 до 200 рублей включительно</i>
2.4.2	заместителю директора по воспитательной работе	<i>от 50 до 200 рублей включительно</i>
2.4.3	педагогу социальному	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.4.4	педагогу-организатору	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.4.5	педагогу-психологу	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.4.6	заместителю директора по хозяйственной части	<i>от 50 до 200 рублей включительно</i>

2.4.7	заведующему кабинетом информатики	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.4.8	секретарю школы, инспектору по кадрам	<i>от 50 до 200 рублей включительно</i>
2.4.9	ответственному за ведение сайта школы	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.4.10	ответственному за ведение банка данных детей с ОПФР	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.4.11	молодым специалистам	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.4.12	педагогическим работникам, осуществляющим обучение в педагогических классах	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>

## 2.5 для иных работников

2.5.1	вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.5.2	проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	<i>от 30 до 130 рублей включительно</i>
2.5.3	обеспечение бесперебойной работы вверенного оборудования	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.5.4	образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструментов, оборудования (по итогам текущего контроля)	<i>от 10 до 40 рублей включительно</i>
2.5.5	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>
2.5.6	за выполнение работы по уборке санузлов с использованием дезинфицирующих средств	<i>от 10 до 60 рублей включительно</i>

Изменения и дополнения подписаны «26» января 2024 года

Руководитель

\_\_\_\_\_/С.Г. Ходько/  
подпись            инициалы, фамилия

Председатель Профкома

\_\_\_\_\_/А.А. Данилюк/  
подпись инициалы, фамилия

Одобрены на собрании  
“26” января 2024г., протокол №1