

Государственное учреждение образования
“Средняя школа № 7 г. Калинковичи”

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3
в коллективный договор на 2022-2025 годы
ГУО “Средняя школа № 7 г. Калинковичи”

Одобрено и подписано
на собрании протокол № 1 от 30.05.2024 г.

Зарегистрировано в Калинковичском
райисполкоме _____ 2024 года №

г. Калинковичи 2024 г.

Изменения и дополнения №3
в коллективный договор
государственного учреждения образования
«Средняя школа № 7 г. Калинковичи»
на 2022-2025 годы

1. В пункте 11. слова «два месяца» заменить словами «три месяца».

2. Пункт 18:

2.1. В подпункте 18.1 слова «осуществление единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

2.2 Часть первую подпункта 18.2. изложить в новой редакции:

«18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

2.3. из части четвертой подпункта 18.2. слова «единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

2.4. часть вторую подпункта 18.3. изложить в следующей редакции:
«Устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах»;

2.5. подпункт 18.9. изложить в новой редакции:

«18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

2.6. в подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП».

3. В подпункте 20.3. пункта 20. слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».

3.1. из подпункта 21.4. часть пятую исключить;

3.2. в частях первой подпункта 21.7. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

3.3. в части третьей подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами «заочной или дистанционной форме»;

3.4. подпункт 21.8. дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей)»;

3.5. подпункт 21.11. изложить в следующей редакции:

«21.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи) нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В случаях первый звонок для первоклассников, призыв детей на военную службу отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.»;

3.6. подпункты 21.12 и 21.13 исключить;

3.7. в подпункте 21.19. после слов «более чем на две части» дополнить словами «(на четыре части)»;

3.8. пункт 21.21 исключить;

3.9 дополнить подпунктом 21.22. в следующей редакции:

«21.22. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства образования комиссии по трудовым спорам.»

4. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.16., 24.14. пункта 24. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить словами «у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания».

5. Пункт 24. Дополнить подпунктом 24.31. следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

6. Пункт 30.:

6.1. дополнить подпунктом 30.12. в следующей редакции:

«30.12. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от

работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

7. В пункте 37.:

7.1. из части первой подпункта 37.1. слова «с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

7.2. из подпункта 37.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

7.3. в подпункте 37.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-ХП»;

7.4. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.».

7.5. в подпункте 37.9.:

в части первой слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

8. Пункт 42.:

8.1. часть вторую подпункта 42.11. изложить в следующей редакции:

«42.11. Проекты коллективного договора изменений и дополнений к нему направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов коллективного договора изменений и дополнений к нему на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

9. Подпункт 37.4 пункта 37 исключить.

10. Подпункт 27.15 пункта 27 исключить.

11. По тексту положение о премировании работников учреждения образования слова «Базовая премия, базовый размер премии» заменить на слова соответственно «Фиксированная премия, фиксированный размер премии».

Изменения и дополнения подписаны «30» мая 2024 года

Руководитель

подпись /С.Г. Ходько/
инициалы, фамилия

Председатель Профкома

подпись /А.А. Данилюк/
инициалы, фамилия

Одобрены на собрании
«30» мая 2024г., протокол №1

Директор школы
С.Г.Ходько

Председатель профкома
А.А.Данилюк

Директор школы
С.Г.Ходько

Председатель профкома
А.А.Данилюк